

令和6年度 介護職員等処遇改善加算による処遇改善について

1 処遇改善の概要

令和6年度の介護報酬改定により、前年度までは3加算（介護職員処遇改善加算、介護職員等特定処遇改善加算及び介護職員等ベースアップ等支援加算）に分かれていた処遇改善に係る加算が新処遇改善加算に1本化され、加算額も増額されることから、その全額を配分ルールに従い配分し、以下のとおり職員の賃金を改善します。

- (1) 新加算は、新加算ⅠからⅣまでの4段階が設けられており、当法人は最も加算率の高い加算Ⅰを算定し、賃金と職場環境の両面から職員の処遇を改善します。新加算による処遇改善にあたっては、主にベースアップ（基本給または毎月決まって支給される手当等）による賃金改善が要件となっており、この要件に合わせ、基本給や賞与等による改善のほか、前年度までの特定処遇改善一時金を廃止し、その相当額を月額4,500円の処遇改善手当（令和6年3月まで）に上乗せして支給します。
- (2) 特定処遇改善一時金は、職員を「経験技能を有する介護職員」、「その他の介護職員」及び「その他の職種」の3類型に区分し、2:1:0.5の割合で傾斜をつけて配分するというルールに基づいて支給しました。令和6年度の改定処遇改善手当の特定処遇改善一時金相当部分についても、基本的にこの配分ルールを踏襲します。改定処遇改善手当では、職員を「介護職員Ⅰ」、「介護職員Ⅱ」、「介護職員以外の職員（管理職員を除く）」及び「管理職員」の4類型に区分し、特定処遇改善一時金相当部分の傾斜配分を反映させた4段階の処遇改善手当を設けました。加えて、他の既存手当についても金額等を見直し、手当の妥当性と職員処遇の改善を図りました。
- (3) 職場環境の改善については、介護ソフトやタブレット、インカムなどのIT機器、WIFI環境の整備、見守りセンサーなど介護ロボットの導入等が要件となっています。当法人では、既に介護ソフトやタブレット、インカム及びWIFI環境の整備を行っており、今後は見守りセンサーなど介護ロボットの導入を進める計画です。

また、見守りセンサーなどの導入と並行して、既存の介護ソフトやIT機器のより効果的かつ高度な活用方法を周知・浸透させるための取り組みも進めます。

2 処遇改善の具体的内容

(1) 賃金改善

前年度までに実施した賃金改善に加え、令和6年度介護報酬改定による新たな賃金改善を次のとおり実施します。

① 月例賃金

ア 処遇改善手当 従来の処遇改善一時金を廃止したうえ、全職員一律の支給額 4,500 円（非常勤職員は常勤換算割）を次のとおり増額。

・経験技能のある介護職員	33,000 円
・その他の介護職員	23,000 円
・その他の職種	16,000 円
・管理職	7,500 円

イ 夜勤手当 1 回 2,000 円を 3,000 円に増額。

② 月例外賃金

ア 通勤手当 2 km 以上、5 km 刻み、上限 25 km までの支給条件を 2 km 以上、2 km 刻み、上限 36 km まで拡大し、支給額を見直し。

※ 通勤手当は、処遇改善加算制度上、月例外の賃金に分類

(2) 職場環境等の改善

職場環境等を改善のため、職場環境等要件の 24 項目のうち、令和6年度は次の項目に取り組みます。

区分	項目内容	当法人の取組内容
入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援、より高い専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援、より高い専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

	の受講支援等	
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	職員の事情等の状況に応じた勤務シフト、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	有給休暇が取得しやすい環境の整備	有給休暇が取得しやすい環境の整備
	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェック、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェック、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサーの等の導入による業務量の縮減	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサーの等の導入による業務量の縮減
	高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務等の提供）等による役割分担の明確化	高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などの業務等の提供）等による役割分担の明確化
	業務手順書の作成、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	業務手順書の作成、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供